

بطاقة وصف وظيفي
وزارة الأشغال العامة

١. المعلومات الأساسية			
١.١ معلومات أساسية عن الوظيفة			
تصنيف الوظيفة	وظائف تخصصية	نوع الوظيفة	
مسمي الوظيفة	مهندس كهرباء	عقد سنوي - ١٢١	نوع الوظيفة
الدائرة	وزارة الأشغال العامة والاسكان	غير محدد	الفئة الوظيفية
رتبة الوحدة التنظيمية	ادارة / مديرية ...	غير محدد	المجموعة النوعية
اسم الوحدة التنظيمية	قسم	لا يوجد	المستوى
مسمي وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم	مهندس	المسمي القياسي الدال
رمز الوظيفة		مهندس كهرباء	مسمي الوظيفة الفعلي
حجم الموارد البشرية			حجم موازنة الدائرة
١.٢ موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
 <p>وزير الأشغال العامة والإسكان أمين عام الوزارة للشؤون الفنية ادارة ... مديرية ... قسم</p>			
٢. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			

بطاقة وصف وظيفي

وزارة الأشغال العامة

تحتخص الوظيفة بالإشراف على أعمال الصيانة والإدارة لأنظمة الإنارة في الطرق والمباني العامة التابعة للوزارة والتأكد من تشغيلها بكفاءة وفق المعايير الفنية والهندسية المعتمدة للهوض بالاداء المؤسسي للوزارة وتحقيق الرؤية والأهداف المنشودة كتحقيق طرق آمنة وعصيرية تخدم المجتمع وذات ديمومة.

٣. المهام و الواجبات المسؤوليات الرئيسية

المهام التفصيلية والمسؤوليات

١. يقوم بالاشراف الفني على أعمال الصيانة والإدارة لأنظمة الإنارة في الطرق العامة والمباني الحكومية.
٢. يتبع أعطال الإنارة وتحديد أسبابها والعمل على إصلاحها بالتنسيق مع الفرق الفنية.
٣. يقوم بإعداد خطط الصيانة الوقائية لضمان استمرارية الإنارة وتقليل الأعطال المستقبلية.
٤. يتتأكد من الامتثال للمعايير والمواصفات الهندسية في أعمال تركيب وصيانة أنظمة الإنارة.
٥. يعد التقارير الفنية حول حالة الإنارة وأعمال الصيانة والإصلاح المنجزة.
٦. يتبع عقود الصيانة يتتأكد من التزام المقاولين بالشروط الفنية والمواصفات المطلوبة.
٧. ينسق العمل مع الجهات المختصة مثل شركات الكهرباء والبلديات لضمان تنفيذ الأعمال بسلامة.
٨. يقوم بأي مهام أو مسؤوليات أخرى يكلفه بها أو أي صلاحيات يفوضه بها.

١. مكونات الوظيفة

٤,١ اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	غاية وغرض الاتصال
يومياً	- زملاء العمل المباشرين	- تنسيق العمل
أسبوعياً	- موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	
يومياً	- زملاء العمل المباشرين	- تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة.

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

المستوى المطلوب	المتطلبات الذهنية
- متوسط	- الاستنباط
- عالي	- التحليل
- عالي	- الربط
- عالي	- تطبيق مباشر

٤,٣ مجال العمل وتأثيره

بطاقة وصف وظيفي وزارة الأشغال العامة

- تسهل عمل الآخرين.
- متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل.
- مكملة لعمل الآخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الآخرين خارج الوحدة.
- لدراسة وتحليل الحالات والمشكلات أو تحديد فعالية البرامج وتأثير هذه الدراسات على مدى واسع من نشاطات العمل وتسبب مشكلات كبيرة ومعقدة.
- تطوير البرامج المخصصة التي تؤثر على أعداد كبيرة من الأشخاص داخل العمل وخارجها والأخطاء يترتب عليها آثار خطيرة للغاية.
- متداخلة مع الآخرين والأخطاء تسبب في تأثير يتعدي حدود الوحدة.

٤،٤ الصعوبة والتعقيد

- ذات طبيعة مختلفة.
- متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة.
- متنوعة تتضمن إجراءات وقواعد معرفة.

٤،٥ المسؤولية الإشرافية

أعداد الموظفين	درجة الوظيفة	المسئيات الوظيفية للمرؤوسين

٤،٦ المجهود البدني

النسبة المئوية من وقت العمل	نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)
%٢٠	جالس
%٤٠	واقف
%٤٠	متوجول

٤،٧ ظروف العمل

النسبة المئوية من وقت العمل	مدى الشدة	مستوى ونوعية المجهود
%٤٠	خفيفة	عادية
%٤٠	متوسطة	ظروف غير عادية
%٢٠	متوسطة	مخاطر

٢. المؤهلات العلمية والخبرات العملية

١،٥ متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)

بطاقة وصف وظيفي وزارة الأشغال العامة

٥,١١ المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
٥,١٢ التخصص		
٥,١,٣ التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
٥,١,٢ الخبرة العملية المطلوبة		
مدة الخبرة العملية	نوع الخبرة العملية و مجالها	
لا تقل عن ٣ سنوات	خبرة في مجال اختصاص الوظيفة	
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب		
مدة التدريب	مستوى التدريب و مجاله	
	عضوية نقابة المهندسين الأردنيين	
٥,٢ الكفايات الوظيفية		
مستوى الكفاية	وصف الكفاية	الكفاية المطلوبة
اساسي	المسألة التكيف المعرفة الرقمية الإبداع والإبتكار ادارة البيانات والمعلومات تنمية الذات التركيز على الأهداف التوجّه نحو متلقي الخدمة حل المشكلات العمل بروح الفريق الإتصال والتواصل الفعال	الكفايات السلوكية